

Relazione illustrativa e tecnico finanziaria al “CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DEL COMUNE DI FAENZA , PER L’ANNUALITA’ ECONOMICA 2016”

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	30/12/16
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: CLAUDIO FACCHINI Presidente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL.</p> <p>Organizzazione sindacali firmatarie della preintesa (elenco sigle): CISL-FP</p> <p>Organizzazione sindacali firmatarie del contratto (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP</p>
Soggetti destinatari	Personale dirigente del Comune di Faenza.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il contratto integrativo normativo disciplina i criteri generali relativi alla ripartizione delle risorse e all'incentivazione del personale.
<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Il collegio dei revisori ha espresso parere favorevole con verbale n. 24 del 28/12/2016</p> <p>Eventuali osservazioni dell'organo di controllo: <i>nessuna</i></p>
	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009.</p> <p>il piano della performance 2016-2018 è stato approvato dalla Giunta con deliberazione 79 del 13/04/2016.</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il piano del triennio 2015-2017 è stato approvato con deliberazione di Giunta n. 265 del 20/10/2015.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? L'OIV ha attestato il rispetto degli obblighi di pubblicazione previsti dal Dlgs 33/2013 in data 29/02/2016 (verbale 1/2016)</p>

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009? L'OIV ha verificato il raggiungimento degli obiettivi previsti dal Piano della performance 2015 in data 01/04/2016 (verbale 7/2016).</p>
<p>Eventuali osservazioni: _____</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Si prende atto dell'importo dell'indennità di posizione spettante ai dirigenti in servizio sulla base del grado di responsabilità valutato da apposita commissione, individuata nell'atto G.C. n. 48 del 12/02/2013, e recepito con atto G.C. n. 296 del 21/10/2014 le parti confermano la destinazione della somma complessiva di € 165.447,10 al pagamento della retribuzione di posizione per l'anno di riferimento (fissata nell'importo pari a € 33.089,42).

Le parti confermano quindi la volontà di destinare alla retribuzione di risultato dei dirigenti la quota residua del fondo pari a complessivi € 44.080,30 oltre a € 11.877,61 per compensi avvocatura.

Si rimanda all'allegato A dell'intesa per i riferimenti economici complessivi del fondo.

Articolo 2 Viene precisato che la retribuzione di posizione spettante al personale dirigente per l'anno 2016 sarà erogata sulla base del risultato individualmente raggiunto, misurato dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) in conformità al sistema permanente di valutazione delle prestazioni dirigenziali.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 1 le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Retribuzione di posizione	€ 165.447,10	74,73%
Retribuzione di risultato	€ 44.080,30	19,91%
Retribuzione di risultato da leggi speciali (avvocatura)	€ 11.877,61	5,36%
Totale	€ 221.405,01	100,00%

C) effetti abrogativi impliciti

Il CCDI oggetto della presente relazione non produce effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il sistema di valutazione della prestazione dirigenziale in vigore nel 2016 prevede la verifica del raggiungimento degli obiettivi intesi come:

a) Performance relativa all'ambito organizzativo di diretta responsabilità misurata sull'ottenimento degli obiettivi esplicitati nel PEG e rendicontati consuntivo;

b) Raggiungimento di specifici obiettivi individuali – Per ogni dirigente vengono esplicitati in apposite schede collegate al PEG almeno quattro obiettivi annuali di particolare interesse per l'amministrazione anch'essi rendicontati a fine esercizio;

c) Sono rilevati i comportamenti organizzativi e la capacità di differenziazione della valutazione dei collaboratori.

La metodologia di valutazione delle prestazioni dirigenziali è stata approvata con deliberazione G.U. n. 80 del 03/06/2016 "Sistema permanente di valutazione delle prestazioni dirigenziali per il personale dirigente dell'Unione della Romagna Faentina e del Comune di Faenza".

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non applicabile

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto si darà attuazione alla quantificazione della retribuzione di risultato individuale spettante ad ogni dirigente, sulla base della valutazione delle prestazioni individuali strettamente correlata alla valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati negli strumenti di programmazione dell'ente. I risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI 2016 sono descritti nel Piano delle Performance approvato con deliberazione di Giunta numero n. 79/2016.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili:

nulla.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Con atto del dirigente del Settore Personale e organizzazione dell'URF n. 882 del 07.12.2016 si è provveduto, sulla base degli indirizzi, orientamenti e criteri dettati dal Comune di Faenza con atto G.C. n. 241 del 23.11.2016, alla quantificazione del fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente del Comune di Faenza.

L'ammontare del fondo in argomento risulta essere € 221.405,01, nel rispetto delle regole contrattuali e della disciplina vigente in materia di contenimento della spesa di personale e di retribuzione accessoria. Il fondo finanzia la spesa connessa ai dirigenti di ruolo e non di ruolo, comprensiva delle somme accessorie da contabilizzare nel fondo per leggi speciali:

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DEL PERSONALE DIRIGENTE – ANNO 2016

fondo fisso al netto delle riduzioni	€ 206.994,33
fondo variabile al netto delle riduzioni	€ 14.410,68
	€ 221.405,01

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per il personale dirigente per l'anno 2016 è stata determinata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 387.206,05 al lordo della decurtazione da applicare ai sensi di legge come di seguito precisato e descritto nella successiva Sezione III

- € 165.594,47 decurtazione per trasferimento della quota relativa al personale dirigente del Comune di Faenza passato in URF dal 01.01.2016;
- € 14.616,25 per consolidamento decurtazione effettuata nel 2015 ai sensi di legge (art. 9 comma 2 bis del dl 78/2010);

La somma di € 387.206,05 rappresenta il valore del finanziamento storico consolidato, che finanzia il fondo storico per 10 posizioni dirigenziali, comprensiva del finanziamento di € 1.026,00, attuato ai sensi dell'art. 26 comma 3 del CCNL 23.12.1999 nell'anno 2015 per l'ampliamento delle competenze derivante dai processi di conferimento all'Unione della Romagna Faentina senza alcun ricorso a consulenza esterna. Ciò consente, nel rispetto degli orientamenti dell'Ente, di dare attuazione a quanto previsto al primo periodo dell'art 28 comma 2 del CCNL 23.12.1999, riconoscendo ai dirigenti incaricati una adeguata retribuzione di risultato

	FONDO DIRIGENTI 2016 (parte fissa)
art. 26 comma 1 let a) retr. 1998	€ 164.524,71
art. 26 comma 1 let d) 1,25 % monte salari	€ 4.749,53
art. 26 comma 1 let g) ria	€ 3.717,84
art. 26 comma 2 (1,2% monte salari)	
art. 26 comma 3	€ 70.347,68
sub tot	€ 243.339,76

art. 26 comma 1 let g) ria	
incremento ria pensionamenti	
ria pensionamento anno 2005	€ 1.673,21
ria pensionamento anno 2008	€ 1.773,20
ria pensionamento anno 2009	€ 2.417,61
art. 26 comma 3:	
finanziamento per 10 dirigenti	€ 62.643,71
CCNL DEL 12.02.02	-€ 26.855,76
art. 26 comma 3 :	
PER L'ANNO 2002 incremento totale per €	
16.113,46	
PER L'ANNO 2003 incremento totale per €	
19.604,70	
PER L'ANNO 2004 incremento totale per €	
24.252,77	
PER L'ANNO 2005 incremento totale per €	
26.855,76	
Incremento a regime dal 2005, determinato con accordo integrativo aziendale approvato dalla giunta il 16/11/2004 come sopra dettagliato	€ 26.855,76
incremento CCNL del 22.02.2006 (biennio 2002/2003)	€ 5.200,00
incremento CCNL del 14.05.2007 (biennio 2004/2005)	€ 11.440,00
Incremento 1,66% monte salari 2001 CCNL 22.02.2006	€ 11.005,19
Incremento 0,89% monte salari 2003 CCNL 14.05.2007	€ 5.961,67
art. 26 comma 3: incremento fondo per maggiori funzioni (finanziamento aumento posizione) dall'anno 2008 per contratto aziendale	€ 4.200,70
art. 26 comma 3 : incremento fondo per maggiori funzioni (finanziamento aumento posizione) come dall'anno 2009 come da contrattazione aziendale	€ 20.000,00
incremento CCNL 22.02.2010 (biennio 2006/2007)	€ 4.784,00
incremento CCNL 03.08.2010 (biennio 2008/2009):	€ 0,00
Incremento per aumento posizione	€ 6.110,00
Incremento pari allo 0,73% monte salari 2007	€ 5.631,00
Incremento 2015 pe progetto URF	€ 1.026,00
Totale risorse fisse fondo personale dirigente	€ 387.206,05

Le risorse stabili al netto della decurtazione per applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010 ammontano ad € 206.994,33 come di seguito illustrato. Si rimanda alla successiva sezione III per la logica osservata nel calcolo delle decurtazioni

fondo fisso 2016	€ 387.206,05
decurtazione da consolidare	-€ 14.616,25
	€ 372.589,80
riduzioni per trasferimento personale	-€ 165.595,47
totale fondo fisso 2016	€ 206.994,33

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili per l'anno 2016, pari ad € 14.410,68, sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 26 comma 2 (1,2 % monte salari)	€ 2.533,08
Art. 26 comma 1, lett. e) specifiche disposizioni di legge:	
Compensi avvocatura	€ 11.877,60
Progettazione	
Incarichi da soggetti terzi all'ente	
Totale risorse variabili	€ 14.410,68

Di seguito si riportano i riferimenti normativi relativi alle voci di contratto in relazione alle quali sono individuate le suddette risorse variabili.

FINANZIAMENTO SOGGETTO AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1 COMMA 236 L. 208/2015

CCNL 23.12.1999 - art. 26 comma 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Nella presente sessione negoziale viene confermata, in coerenza alle disponibilità di bilancio, l'ammontare complessivo di risorse corrispondenti al 1,2% del monte salari 1997, pari ad € 2.533,08

La normativa contrattuale, prevede infatti, tale possibilità, nel rispetto della capacità di spesa dell'ente, tenuto conto che l'ente stesso non si trova in situazione di dissesto o di deficit strutturale.

L'importo di € 2.533,08 viene calcolato come di seguito illustrato, riducendo lo storico finanziamento variabile di € 4.559,55, per effetto del trasferimento in Unione della Romagna Faentina dal 01.01.2016, di n. 4 dirigenti

Totale finanziamento variabile pari al 1,2% monte salari anno 2015 (per n. 9 dirigenti in servizio nel 2015 e nel 2016)	€ 4.559,55
quota pro capite (9 dirigenti in servizio)	€ 506,62
tetto trasferito in URF dal 2016 (per n. 4 dirigenti)	€ 2.026,47
tetto che resta in comune di FA nel 2016 (per n. 5 dirigenti)	€ 2.533,08

FINANZIAMENTO NON SOGGETTO AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1 COMMA 236 L. 208/2015

CCNL 23.12.1999 - art. 26 comma 1 lettera e (specifiche disposizioni di legge)

Il finanziamento complessivo del fondo è altresì alimentato dalle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali, in particolare quelle di cui all'art. 37 del presente CCNL, ossia i compensi per avvocatura derivanti da cause favorevoli, che per l'anno 2016, per il personale dirigente, ammontano ad € 11.877,60

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

L'art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016)" prevede che *"...a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*.

Con la Circolare n. 12 del 23 marzo 2016, il MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, di seguito a quanto rappresentato con la Circolare ministeriale n. 32/2015, fornisce interessanti orientamenti diretti alle amministrazioni centrali, ai quali appare opportuno uniformarsi.

Viene ribadito che per ciascun anno a decorrere dal 2016, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015 determinato secondo le indicazioni fornite con la Circolare n. 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, recante istruzioni applicative per la determinazione della decurtazione permanente dei fondi della contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla l. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della l. 147/2013.

Più precisamente, per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, il MEF fa presente che *la stessa "andrà operata, sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015. In particolare, i presenti al 31/12 dell'anno di riferimento scaturiranno dalla consistenza iniziale del personale all'1/1 alla quale andranno dedotte le unità per le quali è programmata la cessazione ed aggiunte quelle assumibili in base alla normativa vigente, salvo verifica finale dell'effettivo andamento"*.

Pertanto si è provveduto al calcolo del calo del personale con il meccanismo della semisomma sopra esposto, e ad individuare le componenti soggette al limite nel rispetto degli orientamenti giurisprudenziali già forniti. Il calcolo del calo del personale è avvenuto "neutralizzando" i passaggi del personale dal comune all'URF per trasferimento di funzioni.

In virtù del conferimento delle funzioni di ragioneria, ufficio tecnico/edilizia, servizi sociali, polizia municipale con decorrenza 01.01.2016 all'Unione della Romagna Faentina e del contestuale passaggio di n. 4 dirigenti del Comune di Faenza, la quota parte del finanziamento fisso del salario contabilizzato nel fondo di dette unità, ai sensi di legge vigenti deve essere trasferito al fondo dell'Unione medesima, con una conseguente decurtazione delle risorse fisse del fondo del Comune di Faenza.

In conformità alla normativa vigente (L.56/2014, art. 1 comma 114) e agli accordi assunti in sede di trasferimento del personale già dal 01.01.2015, i dipendenti che sono passati dal Comune all'Unione della Romagna Faentina, a seguito del trasferimento della funzione/servizio a cui erano preposti, hanno portato con loro il proprio trattamento accessorio (quota fondo ex art. 15 CCNL 1° aprile 1999, l'eventuale retribuzione di posizione e risultato oltre all'eventuale ammontare per lavoro straordinario ex art. 14 CCNL 1° aprile 1999). Queste risorse devono confluire nel fondo (o nei fondi) del trattamento accessorio dei dipendenti dell'unione. Parallelamente il comune "cedente" deve ridurre il fondo (o i fondi) accessori, del medesimo importo trasferito all'unione.

Si illustra la quantificazione delle somme come di seguito descritte, calcolate con riferimento all'anno 2015 a valere sul 2016, relativamente al Comune di Faenza, in merito al personale dirigente:

Voci imputate al fondo (parte fissa):
fondo dirigenti comune di Faenza anno 2015
(totale 9 dirigenti in servizio)

fondo fisso totale	€ 372.589,80
fondo variabile totale	€ 18.768,02
totale fondo 2015	€ 391.357,82

fondo fisso totale € 372.589,80

€ 41.398,87 fondo fisso pro
capite
€ 33.089,42 spesa annua
per posizione
€ 8.309,45 risultato senza
quota variabile

totale quota di fondo fisso da trasferire in URF dal 2016 (per n. 4 dirigenti) € 165.595,47 =(41.398,87*4)

Come si evince da quanto sopra esposto e dalla tabella che segue, si è provveduto inoltre al consolidamento della decurtazione del fondo, ai sensi di quanto previsto dall'art. 9 comma 2 bis del dl 78/2010, per € 14.616,25.

Dal meccanismo del calcolo del calo del personale non conseguono ulteriori decurtazioni, in quanto il personale dirigente del Comune di Faenza è stato in parte trasferito in URF, ma non vi sono state ulteriori cessazioni.

	2015	2016
personale dirigente in servizio al 01.01	5	5
personale dirigente in servizio al 31.12	5	5
	5	5
percentuale di calo del personale		0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

	2015	2016
fondo fisso	€ 387.206,05	€ 387.206,05
fondo variabile	€ 18.768,02	€ 14.410,68
riduzioni consolidate	-€ 14.616,25	-€ 14.616,25
riduzioni per trasferimento personale		-€ 165.595,47
	€ 391.357,82	€ 221.405,01
fondo fisso al netto delle riduzioni	€ 372.589,79	€ 206.994,33
fondo variabile	€ 18.768,02	€ 14.410,68
	€ 391.357,81	€ 221.405,01

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili per la contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 177.324,70 relative a:

somme non regolate dalla contrattazione	
retribuzione di posizione	€ 165.447,10
specifiche disposizioni di legge	€ 11.877,60
	€ 177.324,70

Le somme suddette sono già regolate dai precedenti accordi aziendali che hanno individuato il valore della retribuzione di posizione da riconoscere alle posizioni dirigenziali, dal regolamento vigente in materia di compensi avvocatura.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 44.080,31 da destinare a retribuzione di risultato per l'anno 2016

Descrizione	Importo
Retribuzione di risultato	€ 44.080,31
Altro	
Totale	€ 44.080,31

Sezione III - (eventuale) Destinazioni ancora da regolare

Non ricorre la fattispecie

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 177.324,70
Somme regolate dal contratto	€ 44.080,31
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 221.405,01

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non ricorre la fattispecie

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a €.206.994,33, al netto della decurtazioni come sopra esposte.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione dei dirigenti di ruolo e non di ruolo) ammontano a €.165.44,10 di cui alla precedente sezione I del presente modulo. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Si attesta che la retribuzione di risultato quantificata nel suo complesso pari a € 44.080,31 (al netto della retribuzione di risultato spettante per leggi speciali), verrà erogata al personale dirigente in base ai criteri previsti nel sistema di valutazione vigente, approvato con atto della Giunta dell'Unione della Romagna Faentina n. 80 del 03 giugno 2016.

La valutazione di ogni dirigente sarà individuale.

Si attesta inoltre il rispetto di quanto precisato dall'art. 28, comma 1 del CCNL 23.12.1999, in ordine al principio secondo il quale al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota non inferiore al 15% del fondo complessivo:

Retribuzione di posizione	€ 165.447,10	74,73%
Retribuzione di risultato	€ 44.080,31	19,91%
Retribuzione di risultato da leggi speciali (avvocatura)	€ 11.877,60	5,36%
Totale	€ 221.405,01	100,00%

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	2015	2016
fondo fisso	€ 387.206,05	€ 387.206,05
fondo variabile	€ 18.768,02	€ 14.410,69
riduzioni consolidate	-€ 14.616,25	-€ 14.616,25
riduzioni per trasferimento personale		-€ 165.595,47
	€ 391.357,82	€ 221.405,01
fondo fisso al netto delle riduzioni	€ 372.589,79	€ 206.994,32
fondo variabile	€ 18.768,02	€ 14.410,69
	€ 391.357,81	€ 221.405,01

dettaglio:

	FONDO DIRIGENTI 2015	FONDO DIRIGENTI 2016
art. 26 comma 1 let a) retr. 1998	€ 164.524,71	€ 164.524,71
art. 26 comma 1 let d) 1,25 % monte salari	€ 4.749,53	€ 4.749,53
art. 26 comma 1 let g) ria	€ 3.717,84	€ 3.717,84
art. 26 comma 2 (1,2% monte salari)	€ 4.559,55	€ 2.533,08
art. 26 comma 3	€ 70.347,68	€ 70.347,68
sub tot	€ 247.899,31	€ 245.872,84
art. 26 comma 1 let g) ria incremento ria pensionamenti		
ria pensionamento anno 2005	€ 1.673,21	€ 1.673,21
ria pensionamento anno 2008	€ 1.773,20	€ 1.773,20
ria pensionamento anno 2009	€ 2.417,61	€ 2.417,61
art. 26 comma 3:		
finanziamento per 10 dirigenti	€ 62.643,71	€ 62.643,71
CCNL DEL 12.02.02	-€ 26.855,76	-€ 26.855,76
art. 26 comma 3 :		
PER L'ANNO 2002 incremento totale per € 16.113,46		
PER L'ANNO 2003 incremento totale per € 19.604,70		
PER L'ANNO 2004 incremento totale per € 24.252,77		
PER L'ANNO 2005 incremento totale per € 26.855,76		
Incremento a regime dal 2005, determinato con accordo integrativo aziendale approvato dalla giunta il 16/11/2004 come sopra dettagliato	€ 26.855,76	€ 26.855,76
incremento CCNL del 22.02.2006 (biennio 2002/2003)	€ 5.200,00	€ 5.200,00
incremento CCNL del 14.05.2007 (biennio 2004/2005)	€ 11.440,00	€ 11.440,00
Incremento 1,66% monte salari 2001 CCNL 22.02.2006	€ 11.005,19	€ 11.005,19
Incremento 0,89% monte salari 2003 CCNL 14.05.2007	€ 5.961,67	€ 5.961,67
art. 26 comma 3: incremento fondo per maggiori funzioni (finanziamento aumento posizione) dall'anno 2008 per contratto aziendale	€ 4.200,70	€ 4.200,70
art. 26 comma 3 : incremento fondo per maggiori funzioni (finanziamento aumento posizione) come dall'anno 2009 come da contrattazione aziendale	€ 20.000,00	€ 20.000,00
incremento CCNL 22.02.2010 (biennio 2006/2007)	€ 4.784,00	€ 4.784,00
incremento CCNL 03.08.2010 (biennio 2008/2009):	€ 0,00	€ 0,00
Incremento per aumento posizione	€ 6.110,00	€ 6.110,00

Incremento pari allo 0,73% monte salari 2007	€ 5.631,00	€ 5.631,00
Incremento 2015 per progetto URF	€ 1.026,00	€ 1.026,00
totale	€ 391.765,60	€ 389.739,13
art. 26, comma 1 lettera e) (leggi speciali)		
Avvocatura (CCNL 98 art. 37)	€ 14.208,47	€ 11.877,60
Incentivi per recupero ICI		
incremento fondo per progetti di miglioramento e innovazione		
riduzione per applicazione art. 9 comma 2 bis del d.l. 78 2010		
riduzione per applicazione art. 9 comma 2 bis del d.l. 78 2011 (alla luce della deliberazione della Corte dei Conti Toscana 295/2011)		
riduzione da consolidare	-€ 14.616,25	-€ 14.616,25
riduzione per trasferimento 4 dirigenti in URF		-€ 165.595,47
totale fondo personale dirigente	€ 391.357,82	€ 221.405,01

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate per il personale dirigente relative all'anno 2016, sono imputate agli stanziamenti di bilancio individuati da apposita articolazione dei capitoli di spesa collocati nell'intervento 1, articolo 104, per il personale di ruolo e art. 114 per il personale a tempo determinato oltre ad altri specifici capitoli di spesa per quanto concerne i compensi avvocatura, e tutti gli oneri riflessi a carico del datore di lavoro, del bilancio 2016 nel rispetto dei principi contabili vigenti.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo per la contrattazione decentrata del personale dirigente per l'anno 2016, come quantificato con determinazione del dirigente del settore finanziario citata in premessa, è stanziato negli appositi capitoli di bilancio come sopra precisato. Le somme disponibili, per il risultato spettante ai dirigenti ancora da liquidare, ammontano ad € 44.080,31 oltre agli oneri riflessi ed irap imputati negli appositi stanziamenti della spesa di personale, dedicati complessivamente agli oneri riflessi a carico ente.

COPERTURA FINANZIARIA E IMPUTAZIONE A BILANCIO

capitolo	disponibilità residua dopo gli stipendi di dicembre 2016	aumento ccnl	copertura risultato procapite
2020/104	€ 10.271,56	€ 167,62	€ 8.816,07
5900/104	€ 10.907,89	€ 167,62	€ 8.816,06
8100/114	€ 10.271,56	€ 167,62	€ 8.816,06
10000/4	€ 10.271,56	€ 167,62	€ 8.816,06
11000/4	€ 10.271,56	€ 167,62	€ 8.816,06
			€ 44.080,31

(documento firmato digitalmente)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

DELLA ROMAGNA FAENTINA

(dott. Claudio Facchini)